



T.C.
ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : 11480200-602.04.01-
Konu : 2015-2019 Dönemi Stratejik Plan
Hazırlığı

İÇ GENELGE (2014/1)

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9. maddesinde; "*Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.*

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar." hükmü yer almaktadır.

Bu madde hükmü çerçevesinde, 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5. Maddesinde; "*Stratejik planlama sürecinde; kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımları sağlanır ve katkıları alınır. Çalışmalar, strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla yürütülür. Stratejik planların doğrudan doğruya kamu idarelerince ve idarelerin kendi çalışanları tarafından hazırlanması zorunludur. İhtiyaç duyulması hâlinde idare dışından temin edilecek danışmanlık hizmetleri sadece yöntem ve süreç danışmanlığı ile eğitim hizmetleri konularıyla sınırlıdır. İlgili tüm kamu idareleri birbirleri ile uyum, işbirliği ve eşgüdüm içinde; hesap verme sorumluluğunun gereklerini dikkate alarak çalışır.*" hükmü yer almaktadır.

Stratejik plan çalışmaları tek başına ve merkeziyetçi bir yaklaşımla yapılabilecek çalışmalar değildir. Bu nedenle hazırlanacak olan stratejik plana başta yönetim kademelerinde yer alan personel olmak üzere tüm akademik ve idari personelin el ve gönül birliğiyle destek vermesi ve katkıda bulunması son derece önemlidir. Çalışmaların her aşamasında tüm personelin kendisinden beklenenleri zamanında ve etkin bir şekilde yerine getirmeleri önem arz etmektedir.

Üniversitemiz 2010-2014 Dönemi Birinci Stratejik Planının 2014 yılı sonu itibariyle sona erecek olması nedeniyle, "Üniversitemiz 2015-2019 Dönemi İkinci Stratejik Plan" çalışmalarının başlatılması gerekmektedir. Yönetmeliğin "Hazırlık Dönemi ve Programlar" başlıklı 8. maddesinde "*Kamu idarelerinin stratejik planlama süreci hazırlık dönemi ile başlar. Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile çalışmaların başlatıldığı duyurulur.*



T.C.
ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde bir stratejik planlama ekibi kurulur. Stratejik planlama ekibi hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren bir hazırlık programı oluşturur." hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm doğrultusunda, koordinatörlüğü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yürütülecek olan Üniversitemiz bütün birimlerinin temsil edildiği (Fakülte / Enstitü / Yüksekokul / MYO / Merkezler / Rektörlük / İdari Birimler) Stratejik Planlama Ekibi oluşturularak çalışmalara başlanacaktır. Stratejik Planlama Ekibi, Stratejik Plan çalışma programını hazırlamak, çalışma kurulları oluşturmak, çalışmaları takip etmek, kurullar tarafından yapılan çalışmaları değerlendirilerek taslak stratejik planın hazırlanmasını sağlayacaktır. Taslak stratejik planın Kalkınma Bakanlığı'nca uygun görülmesi halinde çalışmalar sona erecektir.

Bu itibarla, performans programı ve bütçe hazırlıklarında esas alınmak üzere Üniversitemiz mevcut kaynakları kullanılarak iç ve dış paydaşların faydalarını en üst seviyeye çıkartmak gayesi ile temel amaçlar üzerine yoğunlaşmasına, kurumsal itibarı ve kaliteyi arttırmasına, paydaş ihtiyaçlarının belirlenmesi, yönetsel karar almada katılımın üst düzeye çıkartılmasına katkı sağlayacak olan "Üniversitemiz 2015-2019 Stratejik Planı'nın hazırlanması sürecine birim amirlerince gerekli katılım ve her türlü katkının sağlanması hususlarında gerekli hassasiyetin gösterilmesini önemle rica eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Prof. Dr. Mustafa Talha GÖNÜLLÜ
Rektör